

## 保障利潤共享的薪酬制度

鈺寶訂定合理及多元化之薪資報酬政策，秉持與員工利潤共享的理念，

吸引、任用、培育與激勵優秀人才。

■員工薪資：依公司薪資管理制度作業，提供 14 個月年薪之報酬；每年依營運狀況及工作績效進行調薪，並舉辦升等評核提拔優秀人才。

■員工獎酬：為了感謝員工對鈺寶的貢獻，公司提供優渥的員工獎酬制度，依公司營運狀況、員工個人及團隊績效、與其他相關因素決定發放獎金及獎金之額度。

本公司的公司章程所載員工酬勞之成數：本公司年度如有獲利(所謂獲利係指稅前利益扣除分派員工酬勞及董事酬勞前之利益)，應提撥員工酬勞不低於百分之五。但公司尚有累積虧損(包括調整未分配盈餘金額)時，應預先保留彌補數額。前項員工酬勞得以股票或現金為之，其發給對象得包括符合一定條件之控制或從屬公司員工。

■限制員工權利新股

■專利獎金

■優良工作表現獎金

■年資獎金

■員工退休制度與實施情形：本公司依據勞動基準法之規定訂定職工退休辦法，按月給付薪資總額之一定比率提列退休準備金，存入台灣銀行保管運用，實際支付退休金時，如準備金專戶不足支應，公司將補足其差額。另自民國 94 年 7 月 1 日起配合勞工退休金條例之實施，本公司按勞工退休金條例之規定，依勞工每月工資百分之六之提撥率，提撥至勞工保險局。